



האם אצלכם כולם שווים?

מאי 2024 | דוח חיצוני | ניתוח שכר מגדרי

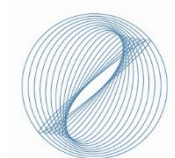


GH Consulting Group



חוק שכר שווה לעובד ולעובדת 2020

בהתאם לסעיף 2(ד) לחוק נקבע כי ניתוח הנתונים יהיה כזה שלא יאפשר זיהוי של עובדים.
תנאי סף לכניסה לניתוח – מספר גברים/נשים מינימלי של 3 בקבוצה



ממצאי הדוח החיצוני

יחס נשים / גברים	
23.9%-	שכר ברוטו ממוצע בפועל
23.7%-	שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה
26.7%-	שכר ברוטו חציוני למשרה מלאה

בהתייחס לבחינת יחס שכר של נשים ביחס לגברים – אחוז חיובי משמעו שהשכר הממוצע של נשים גבוה יותר מהשכר הממוצע של גברים ואילו אחוז שלילי משמעו שהשכר הממוצע של גברים גבוה יותר מהשכר הממוצע של נשים.

• כל העובדים משתכרים מעל שכר המינימום ואינם מקבלים השלמה לשכר המינימום

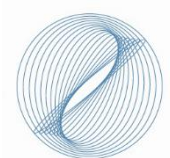
• שכר הברוטו למשרה מלאה של 58.7% מהנשים ושל 57.7% מהגברים נמוך מהממוצע בחברה

מסגרת
נורמטיבית

מתודולוגיית
עבודה

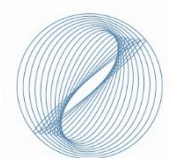
מצאים
עיקריים

דוח חיצוני



יחס שכר נשים / גברים (פער חיובי = שכר הנשים גבוה משכר הגברים)

מספר קבוצה	שכר ברוטו ממוצע	שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה	שכר ברוטו חציוני למשרה מלאה
1	6%-	6%-	16%-
2	4%-	4%-	7%-
3	16%-	6%-	3%-
4	2%-	2%-	1%
5	2%-	2%-	9%-
6	7%-	8%-	12%-
7	9%-	7%-	6%-
8	4%	4%	16%
9	7%-	7%-	6%-
10	8%	8%	5%
11	3%-	3%-	8%-
31	5%-	5%-	4%-
32	15%	11%	7%
33	7%-	7%-	8%-





קבוצות חד מגדריות/שמירה על פרטיות

מספר קבוצה	מספר קבוצה
36	12
37	13
38	14
39	15
40	16
41	17
42	18
43	19
44	20
45	21
46	22
47	23
48	24
49	25
50	26
51	27
52	28
53	29
54	30
55	34
56	35

מסגרת
נורמטיבית



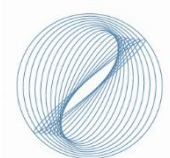
מתודולוגיית
עבודה

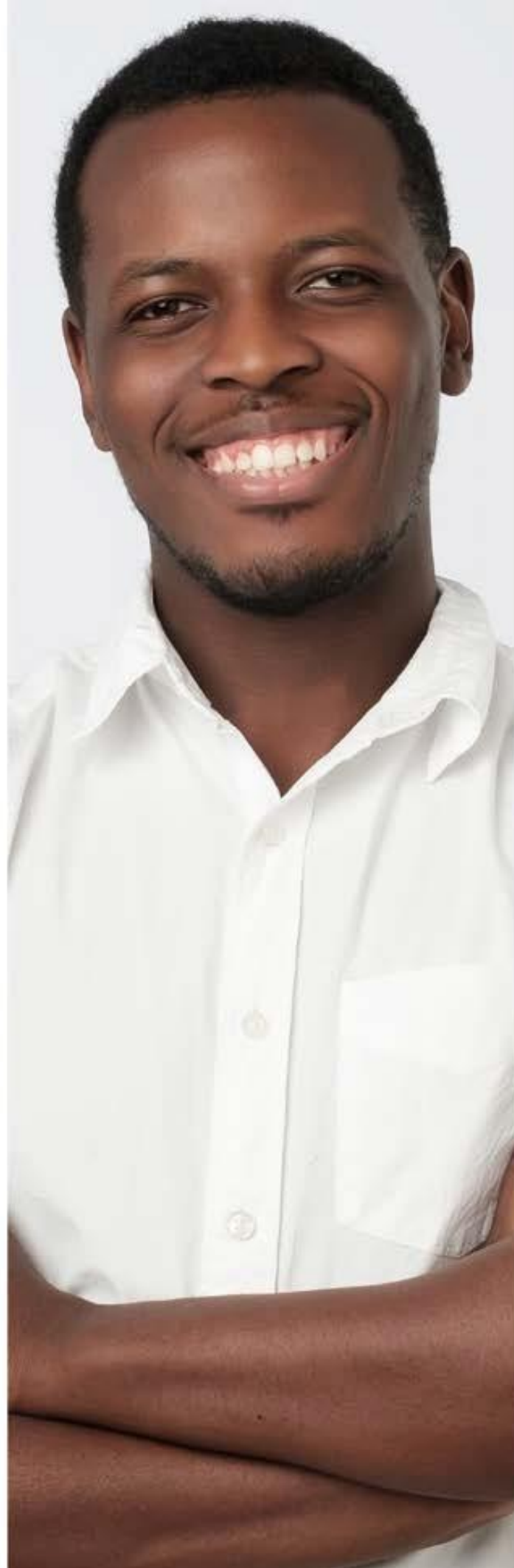


ממצאים
עיקריים



דוח חיצוני





לפרטים נוספים:

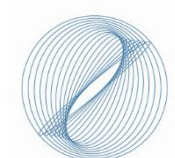
גלעד הרוש

GH Consulting Group

נייד: 050-8150016

Gilad@gh-c.co.il

www.gh-c.co.il



GH Consulting Group

